



## Principper for samarbejde mellem skolebestyrelse, ledelse og medarbejdere

### 1. Demokratisk forankring

Skolebestyrelsen er et demokratisk organ, der udarbejder principper og rammer for skolens virke, mens medarbejderne har ansvaret for læring, pædagogik, retningslinjer og daglig drift.

### 2. Gensidig respekt

Bestyrelsen anerkender medarbejdernes faglige kompetencer, og medarbejderne anerkender bestyrelsens frivillige indsats og ansvar.

### 3. Fokus på elevernes bedste

Alle beslutninger og indsatser vurderes ud fra, hvad der gavner elevernes trivsel, udvikling og læring.

### 4. Åbenhed og tillid

Samarbejdet bygger på åben dialog og gennemsigtighed i beslutningsprocesser, så tillid kan vokse mellem bestyrelse, ledelse og medarbejdere.

### 5. Tavshedspligt

Skolebestyrelsen er et lukket fora. Man må fortælle, hvad man selv har sagt, men man må ikke videregive fortrolige eller private oplysninger. Elevrepræsentanterne må dog ikke være til stede, hvis bestyrelsen drøfter personspørgsmål.

*Besluttet i skolebestyrelsen for Hærevejsskolen efteråret 2025. Revideres mindst hvert andet år.*