




**Skolebestyrelsesmøde**  
**Hærvejsskolen**  
**Onsdag den 24. oktober 2018 kl.**  
**17.15-19.45 på Vestergade**  
**(personalestuen)**

Afbud:	Susanne Holst / Camilla Petersen
Afbud næste møde:	
Fraværende:	
Sang:	Anette S.H.
Sang næste møde:	Henrik
<b>Referat:</b>	Mødeleder: Thomas
<b>90/18</b>	
Godkendelse af referat fra skolebestyrelsesmødet den 25. september 2018	Referatet godkendt.
<b>91/18</b>	
Meddelelser fra.	
a) eleverne	<p>Elevrådet har evalueret elevrådsdagen. Det var en rigtig god dag, der gik meget bedre end forventet. Der var gode relationer på tværs af årgangene, da holdene var blandede mellem årgangene.</p> <p>Elevrådet har drøftet kampagnen: "Fri for lus". Det er en god ide at igangsætte en kampagne med jævne mellemrum.</p> <p>8. årgang er blevet mere stille. Fællesskabet er blevet bedre.</p> <p>7. årgang har fået nye hold. Det er lidt forvirrende.</p>
b) ledelsen	<p>SFO:</p> <p>En medarbejder på barsel til februar.</p> <p>Nissekoret er i gang.</p> <p>Halloweenfest 1.11.</p> <p>Innskoling:</p> <p>Uge 41 var der Astrid Lindgren-uge. Det var en god uge. Mere arbejde i klasserne – og mindre værkstedspræget. Det gav mere ro for børnene.</p> <p>Motionsdagen var god. Der var besøg af samarbejdsklasserne fra Vestergade. Det gik fint.</p> <p>Tidlig tysk-dag i kommunen for indskoling. God dag. Obs på, at der ikke er fælles mål for tysk i 3. klasse. Lærerne</p>

	<p>skal selv finde på, hvad der skal ske.</p> <p>Mellemtrin: Er i gang med at planlægge alternativ uge om god kommunikation i uge 46. Fortsættelse af sidste års arbejde. Sidste år var vi for fokuseret på resultatet. I år arbejder vi mere med at få en god proces. Der er et tema for hver årgang: 4. Ansvar og grænser. 5. Ligeværd, respekt og rettigheder. 6. Demokrati.</p> <p>Overbygning:</p> <p>9. årgang har været i praktik i uge 41. De fremlægger i primærgrupperne, hvordan deres praktik har været.</p> <p>Motionsdag den 12.10. var en god dag både med samarbejdsklasser og med løb.</p> <p>Besøg i specialforanstaltningerne i hele kommunen med visitationsudvalget og afdelingsledere. Meget forskellige tilbud. Specialklasserne på Hærvejsskolen virker professionelt drevne og rolige.</p> <p>Evalueringerne af årgangene starter nu. Alle elever tales igennem både fagligt, personligt og socialt. Evalueringerne er forberedelse til forældresamtaler og uddannelsesparathedsvurderinger.</p> <p>Høring om ændring af valgfagstilbud, så de bliver mere praksisorienteret. Krav om at udbyde mindst et praktisk-musisk valgfag, som skal forløbe over to år (7.+8.) med mulighed for at afslutte med en afgangsprøve efter 8. klasse.</p> <p>Skoleleder:</p> <p>Virksomhedsaftalen indeholder en Forandringsmodel. Den skal justeres og rettes til, så den kan blive en del af den nye virksomhedsaftale, der afleveres i december.</p>
<b>91/18</b>	
Orientering fra:	
a) medarbejderrepræsentanter	<p>Overbygningen:</p> <p>Er i gang med at udfylde elevplaner for 7. årgang. De skal udgives på mandag. Primærlærerne har samtaler med primæreleverne om deres eget syn på deres faglighed og vitalisering.</p> <p>Der gives karakter for 8. og 9. klasse her midt i november.</p> <p>Mellemtrinnet:</p> <p>Motionsdag. Det var en fantastisk dag. Fungerede godt med samarbejdsklasserne. Det var også godt at se kollegerne fra den anden matrikel.</p> <p>Bevægelsescertificeringskursus bliver også en mulighed for fællesskab mellem kollegerne.</p> <p>Mellemtrinnet er i gang med skolehjemsamtalerne.</p>
b) forældrevalgte	<p>Der er kommet belysning ved Skovbrynet.</p> <p>Børnehaveklasserne er gode til at stille pænt op på række til morgensang.</p> <p>Førsteklasserne løber til morgensang. De bevæger sig selv afsted, og der bliver ikke samling på tropperne. Er der brug for mere disciplin fra nogle af lærernes side?</p>
c) formanden	<p>Der har været en kultur med formandsmøder i kommunen. Der er startet en ny møderække. Politikerne ønsker at deltage i det næste møde, hvor skolernes økonomi er på dagsordenen. Der er ønske om, at der deltager nogle skoleledere på dette møde.</p>

Mødedatoer: 24.10.18 – 26.11.18 – 8.1.19 – 6.2.19 – 7.3.19 – 8.4.19 – 14.5.19 – 19.6.19.  
Mødetidspunkter fra kl. 17.15-19.45

	Lokalplan 90-1: Der er afsat en mødedato for de mennesker, der kunne have en interesse i at drøfte vejstrukturen omkring skolen og børnehaven. Også fremover. Det er den 6.11. kl. 16.15. Thomas og Helle deltager. Forslag til lokalplan er kommet ud. FK har den.
<b>92/18</b>	
Beslutning om høringssvar vedrørende den solidariske model for tilflyttede elever i specialtilbud (se mail fra Flemming af 19.9.18) – (Flemming 10 min.)	Skolebestyrelsen tiltræder høringssvaret angående den solidariske model for tilflyttede elever i specialtilbud.
 Høringssvar - Solidarisk model.doc	
<b>93/18</b>	
Orientering om Sund Skole 2020 – Hvad er hensigten, og hvad er der af indsatser på Hærvejsskolen? (Pernille/Flemming 20 min.)	Aabenraa kommune ønsker, at alle folkeskolerne i kommunen sætter særlig fokus på sundhed og bevægelse. Der er forskellige indsatser i projektet. 1)Der er oprettet Sundheds- og bevægelsesråd på alle skoler. På Hærvejsskolen består rådet af 2 uddannede sundhedskoordinatorer (en pædagog og en lærer), sundhedsplejersken, en AKT-lærer, elevrådskontaktlæreren og en leder. Rådet mødes mindst 4 gange årligt og igangsætter mindst 4 indsatser om året. Sidste skoleårs indsatser var: a)Skolebodens udbud på Vestergade, b)Varmos kort, c)Evaluering af alternativ uge om god kommunikation og d)Søvnprojekt på 8. årgang. Dette års indsatser er e)"Fri for lus" og f)"Den gode pause". Herefter vil indsatserne lade sig inspirere af ideer fra afdelingerne. Sundhedsrådet arbejder med emner, som skolen alligevel ville arbejde med – og dermed er det ikke store nye aktiviteter. 2)Take Action: Kursus i at bruge innovativ tænkning i forhold til lokalområdet. På Hærvejsskolen er det afprøvet som valgfag. Det virker ikke. Indtænkes i undervisningen på 7. årgang som projekt "Edison" i et samarbejde mellem Naturfag og Dansk. Sluttes af med en konkurrence den 9.11. Vi arbejder videre med at tænke innovativt og entreprenant i undervisningen. 3)Bevægelsesskolecertificering. På Hærvejsskolen skal alle pædagogiske medarbejdere på kursus den 8.11., 4.1. og 26.2. Formålet er at blive bedre til at inddrage bevægelse i alle skolens aktiviteter. 4) Idrætslærercertificering. På Hærvejsskolen er alle idrætslærerne på kursus den 7.11.18, 5.2.19 og 21.3.19 – samt tre kursusdage i skoleåret 2019-2020. Formålet er at fremme fagligheden indenfor faget. 5)Grejbanken. Et tilbud om at kunne låne forskellige remedier centralt til anvendelse i undervisningen.

Mødedatoer: 24.10.18 – 26.11.18 – 8.1.19 – 6.2.19 – 7.3.19 – 8.4.19 – 14.5.19 – 19.6.19.  
Mødetidspunkter fra kl. 17.15-19.45



Acrobat-dokument.p  
df

SundSkole2020

Sund Skole er med til at bruge mere bevægelse i undervisningen – og hjælper os til at blive rystet sammen som skole.

Vi bruger rigtig mange ressourcer på Sund Skole. En del dækkes af A.P. Møller-midler og kommunale midler. Men en del dækker skolerne selv gennem arbejdstimer og vikarudgifter.

Spørgsmål: Hvordan fortæller vi forældrene om Sund Skole? Vi skal informere om, hvorfor der er vikarer på, når vi bruger vikarer p.g.a. Sund Skole.

Orientering gives til forældrene både om, hvad der er gjort tidligere i forhold til Sund Skole – og kommer til at ske fremover.

Forslag fra forældre om at lave en alternativ dag med "Sund Skole".

Vi skal huske at fortælle om de små ting, der sker på området.

**94/18**

PAUSE

**95/18**

Status på byggeri og drøftelse af lokalplan 91-1 (Helle/Flemming 20 min.)

Rejsegilde for børnehaven den 6.12.18.  
Byggeriet skrider roligt fremad.

**96/18**

Trivsel – Herunder en orientering om elevfravær i de enkelte afdelinger samt personalefravær – Hvorledes håndteres fravær? Hvilke indsatser gøres der brug af?  
Kort orientering om den udarbejdede Trivselsrapport i Aabenraa Kommune/Hærvejsskolen (ledelsen 30 min.)

Indskoling: Elevfravær registreres og gøres op kvartalsvis. Forskellige kategorier. Lærere og ledelse er opmærksom på fravær og tager kontakt til forældre. Hvis der er meget højt fravær, så er det elever, vi kender til og arbejder med.  
Mellemtrin: Elevfravær registreres på dagsbasis og gøres op fire gange årligt. Under 5% er i orden. Mellem 5 og 10% undrer lærerne sig over. Over 10% forholder ledelsen sig til fraværet. Distriktsvejleder inddrages, hvis fraværet er meget stort. Der er stort set ikke pjækkeri.



Overbygning: Elevfravær registreres på lektionsbasis. Forældrene skriver til primærlærere, hvad fraværet skyldes. Afdelingsleder følger op på fravær, der er uopklaret – både med primærlærere og med forældre. Tre gange årligt samles op på fraværsprocent. Evt. iværksættes særlige indsatser med distriktsvejleder Sophie Valeur. Hvis fraværet bliver alt for stort, underrettes forvaltningen.  
Optælling lige nu: 10,5% (24 elever) har et fravær over 10%. Årsager er ferie, Læringslokomotiv, sygdom. 6 af disse elever og deres familier er i kontakt med distriktsvejleder på grund af bekymrende skolefravær.

Bemærkning: På arbejdsmarkedet griber man ind allerede ved 3% fravær. Det er vigtigt at være på forkant med.

Personalefravær:

	<p>Sygefravær på Hærvejsskolen: Når en medarbejder har nået 10 fraværsdage, bliver man indkaldt til en omsorgssamtale med afdelingsleder. Ved længere sygefravær (ca. 14 dage) bliver medarbejderen indkaldt til en sygefraværssamtale med ledelse og evt. bisidder. Her tages referat – og målet er at få medarbejderen hurtigst muligt tilbage. Evt. involvering af Jobcenter og Fastholdelseskonsulent med det formål hurtigst muligt få medarbejderen tilbage på arbejde igen.</p> <p>Sygefraværet i Aabenraa Kommune har været stigende siden 2013. På Hærvejsskolen ligger vi på 5,2% - hvilket er over det kommunale gennemsnit.</p> <p>Vikar: Al slags fravær på Hærvejsskolen (sygdom, planlagt fravær osv.) giver anledning til en vikarudgift på 1,850 kroner på perioden januar-oktober. Der er en solidarisk sygdomspulje, så skolerne får delvis refusion efter 4 ugers fravær.</p> <p>Trivselsundersøgelsen på Hærvejsskolen er kommet den 12.10.18. Den finder sted hvert andet år. Undersøgelserne er på afdelingsniveau på Hærvejsskolen. MED-udvalget har fået alle rapporterne. I hovedrapporten er trivslen gået tilbage på næsten alle områder. Det vil vi forholde os til. Samtlige medarbejdere har fået hovedrapporten. Hver afdelings tillidsvalgte drøfter afdelingsrapporten med afdelingsleder og aftaler indsatser. Det drøftes i MED. Herefter drøftes afdelingernes resultater i den enkelte afdeling.</p>
<b>97/18</b>	
<p>Orientering om status på økonomi pr. 30.9.18 samt forventet driftsresultat pr. 31.12.18 (Flemming 15 min).</p>	<p>Vi har en forventning om en forbrugsprocent på 102,58 %. Det er et merforbrug, som vi har været bekendte med i længere tid. Elevtallet er faldende, men derudover er skolens økonomi belastet af et overforbrug på lønområdet samt diverse reguleringer, der har påvirket skolens regnskab i negativ retning. Der er allerede iværksat mange forskellige indsatser med henblik på at reducere merforbruget. Vi har en udfordring på ca. 1,3 mio. kr. i indeværende år samt en forventet reduktion i budget 2019 på ca. 1,1 mio. kr. grundet et yderligere faldende elevtal. Ledelse og MED-udvalg er godt i gang med at drøfte handlinger, der kan nedbringe det konstaterede merforbrug samt den kommende budgetreduktion.</p> <p>På næste skolebestyrelsesmøde vil vi fremlægge forslag til, hvordan vi nedbringer ubalancen.</p>
<b>98/18</b>	
<p>Drøftelse af skolefesten/entre – herunder princip for klassekasser</p>	<p>Udgangspunktet var en drøftelse af, om entreen var for høj til skolefesten.</p>

Mødedatoer: 24.10.18 – 26.11.18 – 8.1.19 – 6.2.19 – 7.3.19 – 8.4.19 – 14.5.19 – 19.6.19.  
Mødetidspunkter fra kl. 17.15-19.45

(Helle 10 min.)	<p>Forslag:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- En familiebillet</li> <li>- Teamet på 8. årgang melder ud: Det er mærkeligt, at punktet diskuteres, da det er en betænkelighed fra lærerne og ikke fra forældrene. Der er mulighed for, at skolen lader elever med økonomiske vanskeligheder komme gratis ind. Hvis der ikke kommer penge ind fra skolefesten, så vil der være andre aktiviteter, der vil trække penge ud af Røde Kro.</li> </ul> <p>Forslag om en familiebillet med et maksimalt beløb. Hvis skolefesten bliver gratis, bør det ikke være 9. årgang, der står for festen. Lærerne ville gerne have haft mere tid til at diskutere spørgsmålet.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Det må være op til de lærere, der står for festen. De skal tage stilling til, hvordan de vil løse problemerne med elever, der ikke har råd til at komme ind.</li> <li>- 8. klasses elever synes ikke selv, at skolefesten er for dem. Det er kun for de små elever.</li> <li>- Der er mange forældre til de større børn, der ikke kommer til skolefesten.</li> <li>- Hvem holder vi skolefesten for? Er det for 9. årgang eller er det for hele skolen?</li> <li>- Konsekvensen af ikke at have entreindtægt kan være, at der kommer en kortere rejser.</li> <li>- Der er læring i at holde en fest.</li> <li>- Nogle lærere ønsker en så lang rejse som muligt, fordi det giver et større udbytte pædagogisk.</li> <li>- Skolerejsen har stor betydning for eleverne.</li> </ul> <p>Konklusion: Vi har berørt emnet – og er opmærksomme – og så kan emnet tages op igen, hvis der er anledning til det.</p>
 <p>princip for klassekasser.doc</p>	
<b>99/18</b>	
Drøftelse og beslutning af forretningsorden for skolebestyrelsen ved Hærvejsskolen (Helle 10 min).	Udsættes til næste møde.
 <p>Oplæg til forretningsorden - sk</p>	
<b>100/18</b>	
Eventuelt	<p>Punkter til næste gang.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Princip for klasse- og årgangskasser.</li> <li>- Forretningsorden.</li> <li>- Ferieplan 2019-2020 og 2020-2021.</li> </ul>