



Nr. 1 – 2018

Skolebestyrelsesmøde
Hærvejsskolen
tirsdag den 16. januar kl. 17.15 –
20.00 på Vestergade

Afbud:	SH, Lis, Dorthe Berg. AN kommer senere. Heidi kommer senere.
Afbud næste møde:	
Fraværende:	
Sang:	Randi
Sang næste møde:	Flemming
Referat:	
	MØDET ER FORLÆNGET MED 15 MINUTTER
1/18	
Godkendelse af referat fra mødet den 4. december 2017	Referat godkendt.
2/18	
Meddelelser fra (15 min.):	
a) eleverne	<p>Elevrådet har arbejdet med boden. Der er kommet nogle nye varer i boden. De nye varer er færdigsalater og to-go-sandwich fra Rema 1000. Det er et stort hit – specielt på mellemtrinnet.</p> <p>Elevrådet er i gang med at arbejde med antimobbestrategien. De arbejder videre med den fremover. Det er vigtigt, at der er lærere tilstede, hvis man vil undgå mobning. Eleverne bliver grovere, når der ikke er lærere tilstede – og så kan der opstå mobning.</p>
b) ledelsen	<p>Indskoling:</p> <p>Mellemtrin: Der er nogle alternative dage om engelsk her i januar. Målet er at få talt engelsk mest muligt. Der har været rengøringsdag på mellemtrinnet. Der ryddes op i klasserne og nullermænd smides ud.</p> <p>Overbygning: Ikke-uddannelses-parathedssamtaler. Der er 27 elever, der er ikke-uddannelsesparate. Det er antal, der svarer godt til, hvordan det plejer at være – og hvordan det er på landsplan.</p> <p>Forsøg i denne uge med at omlægge skemaet for alle tre årgange, mens der er projekt for 8. årgang. Det skal sikre, at der ikke er for mange blandede vikarer på 7. og 9. årgang.</p> <p>Lærerstuderende på Vestergade. Vi har 12 studerende i år. Skoleleder: Vi er i gang med at planlægge næste skoleår. Vi kender snart antallet af elever i den kommende børnehaveklasse.</p>


Mødedatoer:

16.1.18 / 28.2.18 / 19.3.18 / 25.4.18 / 15.5.18 / 18.6.18

	Der kommer snart et stillingsopslag til en kommende jobrotationsstilling. Fremover vil vi ikke anvende jobrotationsmidler og opslå den slags stillinger, fordi det er blevet meget bureaukratisk.
3/18	
Orientering fra (15 min.)	
a) medarbejderrepræsentanter	<p>CH: Faglig klub på mellemtrinnet og i overbygningen. Helt overordnet tales der om udfordringer med at have tid nok til at løse de opgaver, vi gerne vil løse. F.eks. er det svært i overbygningen at give eleverne nok opgaver for, fordi lærerne ikke har tid til at løse opgaverne. På mellemtrinnet er der udfordringer med at have tid til konflikthåndtering. Ønske om at arbejde for, at vi får flere læreruddannede lærere i lærerstillinger. Vi har især uddannede lærere i vikarstillinger og støttestillinger. Vikarer er bl.a. en nødvendighed, fordi lærerne tages ud af timer for at løse andre opgaver. Det er en udfordring. Kommunale tal for uddannede lærere er 94 %. Dette tal er faldet i forhold til tidligere. Lærerne er optaget af OK18. Det fylder for lærerne, hvis de ikke kan komme til at gøre deres arbejde så godt, som de gerne vil have, at det skal gøres både relationelt med eleverne og fagligt. Dette er en udfordring på landsplan – det er ikke specifikt for Hærvejsskolen.</p> <p>MJ: Faglig klub på Skovbrynet afholdes næste uge med de samme emner som på Vestergade. Der har været afholdt julegudstjeneste. Følgeskabet mellem primærgrupper og klasser har fungeret godt. Planlægningen af fastelavn er i gang. Fremover vil AN overtage ledelsen af specialklasserækken. Lærergruppen omkring specialklasserækken er travlt optaget af elevplaner i forhold til revisitationen.</p>
b) forældrevalgte	<p>Frank: En forældrehenvendelse angående nazisme på Hærvejsskolen. Der har været ophængt en plakat på skolen, som ledelsen har taget ned igen. Plakaten indeholder en masse beskyldninger mod skolens elever – og et budskab om, at der skal være plads til alle på skolen. Den slags beskyldninger kan vi ikke genkende i forhold til vores elever. Derfor skal den ikke hænge på skolen.</p>
c) formanden	<p>En udvalgt gruppe af elever, personaler og forældre svarer på en del spørgeskemaer i forbindelse med skolereformen. Det var nu det sidste spørgeskema af den slags.</p>
4/18	
Status og drøftelse af "Den åbne Skole" samt udarbejdelse/revision af princip (Pernille 10 min.)	<p>Punktet og bilaget passer ikke helt sammen. Den åbne skole handler om vores samarbejde med det omkringliggende samfund. Princippet handler om skolens omlagte undervisning gennem udadvendte aktiviteter.</p> <p>Tanken er, at vi i dag skal prøve at ridse op, hvilke aktiviteter, vi beskæftiger os med, som er relateret til den åbne skole – og aftale, om vi skal udarbejde et princip på området.</p>

Mødedatoer:

16.1.18 / 28.2.18 / 19.3.18 / 25.4.18 / 15.5.18 / 18.6.18

	<p>Indskoling: Forældre er på besøg og fortæller om deres job. Elever er på besøg på forældrenes arbejdspladser. Samarbejde med præsten. Naturskolen. Børnehaverne. Besøg på biblioteket. Besøg hos brandvæsen. Besøg på politistation. Besøg på plejehjemmet. Aabenraa kommunes tilbud om sportsaktiviteter. Samler affald. Samarbejde med idrætsklubber. Besøg på bondegård. Livredning. Melletrin: Idrætsstævner. Høvdingebold. OL. Besøg på museer. Besøg på gård. Kirken. Skolen i biografen. Koncerter. Teater. Besøg på Røde kro. Naturfagsmaraton. Musik på gymnasiet. Lokalhistorisk forening. Det er svært at få andre undervisere ind – f.eks. har forældrene ikke tid, fordi de selv arbejder. Når vi gør noget med eleverne, vil vi gerne ud – opleve noget andet end skolen. Udfordring med transport – og midler til transport.</p> <p>Overbygning: Valgfag. Praktik. §9-stk-4-praktik. Intropraktik på ungdomsuddannelser. Tysk-projekter. Projektarbejde. Valgfaget entreprenørskab. Trafikforedrag. RIF. Byvandring.</p> <p>Skal vi have et princip for vores samarbejde med det åbne samfund? Kan vi tilføje samarbejde med det omkringliggende samfund til vores princip omkring alternative og udadvendte aktiviteter?</p>
 Princip for alternative og udadvendte Bilag:	Princippet for alternative og udadvendte aktiviteter sættes på dagsorden til næste møde. Der kommer et oplæg fra ledelsen til næste møde.
5/18	
Orientering og beskrivelse af Hærvejsskolens handlinger omkring "Den gode Skole" (Pernille 10 min.)	Skolen samlede et udvalg i foråret 2017, som besluttede, at Hærvejsskolens arbejde med "Den gode Skole" skulle handle om "God kommunikation". Der har i løbet af året været arbejdet på forskellige måder med god kommunikation. 4. august: Entreprenant dag om god kommunikation med lærere og teknisk/administrativt personale. 16. august: Entreprenant dag om god kommunikation med SFO. 10.10., Rune Strøm – med forældre. 15.11., Alex Bødiker. Uge 41. Er blevet evalueret i afdelinger, i Sundhedsråd og i Ressourceteam. Der er stor tilfredshed med indsatserne – men også nogle gode ideer til, hvordan vi kan komme endnu mere i dybden med at skabe en god kommunikation mellem medarbejderne og mellem eleverne. Der er f.eks. et ønske om, at der bliver arbejdet med god kommunikation i klasserne og primærgrupperne gennem en længere periode, så eleverne oplever, at der sker en forandring i kommunikationen. På samme måde er der et ønske om at gå mere i dybden med ideerne fra Rune Strøm og Alex Bødiker i afdelingerne. Der er et ønske om at inddrage eleverne noget mere. Der er møde i udvalget om god skole den 5.2. – og fælles møde for hele kommunen den 18.4.

Mødedatoer:
16.1.18 / 28.2.18 / 19.3.18 / 25.4.18 / 15.5.18 / 18.6.18

	<p>Der arbejdes med onlinekommunikation i forbindelse med uge 6 – og i forbindelse med Sex og Samfund.</p> <p>En del af god kommunikation er samarbejdet med forældrene. Vi vil gerne have mere dialog med forældrene.</p> <p>God kommunikation er et stort emne, som vi kan arbejde videre med.</p>
6/18	
<p>Elev- og medarbejdertrivsel – Der gives en orientering fra alle afdelinger, samt information omkring arbejdet med antimobbestrategi og nye tiltag (Ledelsen 15 min.)</p>	<p>Der arbejdes med antimobbestrategi i fire grupper: AKT/ledelse, de ældstes elevråd, det mellemste elevråd og en forældre/ledergruppe.</p> <p>I løbet af foråret kommer der en sammenskrivning af antimobbestrategien. Denne sammenskrivning drøftes i afdelinger og i Skolebestyrelse. Der aftales, hvordan planen implementeres.</p> <p>Tilfælde af mobning i overbygningen. Der har på 9. årgang været tilfælde, hvor der er elever, der har heilet af hinanden (Hitlers hilsen). Det er oplevet som chikane af en enkelt elev. Ledelsen har forholdt sig både til enkeltelever og til alle tre klasser. Problemstillingen er blevet drøftet flere gange i afdelingsteamet. Der arbejdes med åbenhed og viden om emnet. Alle lærere og ledelsen forholder sig, hvis der er nogle af den slags episoder.</p> <p>Der har været ophængt en plakat om Hærvejsskolens elever. Plakaten er kommet udefra. Vi ved ikke, hvem der har hængt den op. Vi ønsker ikke, at vores elever bliver beskyldt for intolerance med mere.</p> <p>Det har været for sjov, at der er blevet gjort grin med nazisme. Det er ikke en holdning, men en leg. En satire over den statistik, der har været hængt op på skolen. Emnet diskuteres også andre steder i samfundet. Det er rigtig vigtigt, at vi som skole markerer os og viser, at vi ikke accepterer, at minoriteter bliver hånet på Hærvejsskolen.</p> <p>Vores værdier viser, at vi arbejder for at gøre plads for forskellighed af alle slags. Vi er en skole for alle. Vi skal sikre, at skolen giver plads til dialog mellem alle holdninger.</p> <p>Det er vigtigt, at der sker en holdningsbearbejdning af de elever, der giver udtryk for den slags holdninger.</p> <p>Det er vigtigt, at vi sender elever hjem, hvis de giver udtryk for den slags holdninger. Hvad møder de derhjemme? Vil de bare blive glade for at få fri.</p> <p>Det er vigtigt med ytringsfrihed og plads til forskellighed. Men man må ikke skade andre, og man skal tale ordentligt om og med hinanden.</p> <p>Man skal passe på, at det ikke bliver for meget med opdragelsen, så kommer der en modreaktion.</p> <p>Plakaten er en helt forkert måde at gøre skolen opmærksom på, at der er nogle problemer på skolen – især fordi bagmanden ikke tør træde frem.</p> <p>Udenfor skolen og på de sociale medier er det helt almindeligt med hånende udtryk uden, at man tager</p>





Mødedatoer:

16.1.18 / 28.2.18 / 19.3.18 / 25.4.18 / 15.5.18 / 18.6.18

	<p>ansvar. Men hænger man noget op, skal man tage ansvar.</p> <p>Konklusion: Vi skal have et vågent øje overfor den slags hændelser. Der skal ikke ske mere lige nu – der har været mange handlinger på baggrund af hændelserne.</p> <p>Hvis det sker igen, bør der være en fælles udmelding til forældrene om, at vi ikke tolererer den slags racistiske eller nazistiske udsagn.</p> <p>Vi skal gøre tolerance til genstand for undervisning – og sikre viden og åbenhed.</p> <p>Lærerne skal forholde sig, når elever giver udtryk for fordømmende holdninger.</p>
7/18	
Pause	
8/18	
Præsentation af driftsresultatet pr. 31. december 2017 (Flemming 10 min.)	<p>Restbudget 449.079 kroner og en forbrugsprocent på 99,13 %.</p> <p>Det er et utroligt fint resultat, som vi på alle måder kan være tilfredse med.</p> <p>Vi har en stor ambition om, at når vi flytter sammen i 2019, skal vi have fundet midler til inventar til den nye skole.</p> <p>Elevtallet i specialklasserækken på Hærvejsskolen er steget.</p>
9/18	
Status på byggeri (Flemming 10 min.)	<p>Nu er projektet vedtaget og klart. Næste trin er, at skolens bemærkninger til projektet bliver drøftet i arkitektfirmaet – og der kan ske mindre ændringer. Vi er meget tilfredse med projektet – og det er børnehaven også.</p> <p>Det er godt, at vi er kommet så vidt. Der har været mange sten på vejen.</p> <p>Første spadestik i løbet af de næste par måneder.</p> <p>Ibrugtagning forventes den 1.8.19. Ibrugtagningen vil ske samtidig for alle på skolen.</p> <p>Fantastisk!</p>
10/18	
Drøftelse og beslutning omkring procedure med mere for det kommende skolebestyrelsesvalg – forskudt valg / elektronisk valg / tidsplan.... (Helle/Flemming 30 min.)	<p>Drøftelse af, om vi skal planlægge med et forskudt valg.</p> <p>Ved et forskudt valg bliver halvdelen af skolebestyrelsen udskiftet efter 2 år. Alle sidder i 4 år. I det første år er der nogle, der sidder i kun to år, hvorefter der er valg for de poster.</p> <p>Ulempen er, at der skal være valg hvert andet år – og der er en arbejdsbyrde ved det.</p> <p>De skoler, der har forskudt valg, er meget glade for det.</p> <p>Valget kan køre over Intra, hvilket gør det ret enkelt.</p> <p>Forskudt valg: Frank, Helle, Heidi,</p> <p>Ikke forskudte valg: Vi har ikke grundlag for at fortsætte</p>


Mødedatoer:

16.1.18 / 28.2.18 / 19.3.18 / 25.4.18 / 15.5.18 / 18.6.18

	<p>som nu. Det værste, der kan ske er, at vi ombestemmer os.</p> <p>Arbejdet før valget: Opdatering af foldere, opsætning af bod til skolefesten, brug af Facebooksiden, synliggørelse af skolebestyrelsens arbejde, opstillingsmøde samtidig med et forældrearrangement.</p> <p>Beslutning: Vi anmoder kommunalbestyrelsen om forskudte valg. Flemming udarbejder skrivelse. De ansvarlige for skolebestyrelsesvalget (valgbestyrelsen) er: Flemming, Helle, Frank og Randi. Vi skal have Sara og Vibeke indblandet.</p>
 SB valg 2018.pdf Bilag:	
11/18	
Drøftelse og beslutning vedrørende organisering af opsparing for overbygningens skolerejser (Pernille/Flemming 15 min.)	Der oprettes en "Hærvejsskolens støtteforening for overbygningen". Udkast til retningslinjer:  Støtterforening for opsparing - skolerejse Disse retningslinjer rettes til, så udbetalingerne rettes til, så formand og næstformand er de eneste, der i fællesskab kan stå for udbetalinger. Det skal undersøges, om der kan tilknyttes et CVR-nummer til retningslinjerne. Der skal stå i retningslinjerne, at udbetaling kan ske gennem formand og næstformand. Flemming retter retningslinjerne til – og derefter undersøges, hvordan vi får aftalen sat i værk.
Bilag: Eftersendes	
12/18	
Evt. tiltrædelse af ny dato for revision af princip for tilsyn med elever (Helle 5 min.)	 Princip for tilsyn med eleverne_1.doc
 Princip for tilsyn med eleverne på Hærvejs:	
Bilag:	
13/18	
Eventuelt	
	Kommende punkter:
	Drøftelse og udarbejdelse af skolens vision samt værdiregelsæt – Budget 2018 – Planlægning af skoleåret 2018/19..... Princippet for alternative og udadvendte aktiviteter sættes

Mødedatoer:

16.1.18 / 28.2.18 / 19.3.18 / 25.4.18 / 15.5.18 / 18.6.18

	<p>på dagsorden til næste møde. Der kommer et oplæg fra ledelsen til næste møde. Ny ansøgning om tolærerordninger på 4.-5. årgang, i overbygningen og overbygningens specialklasser.</p>
	<p>Årshjul er vedhæftet:</p> <p></p> <p>Skolebestyrelsens årshjul for 2018.docx</p> <p>Bilag:</p>

Mødedatoer:

16.1.18 / 28.2.18 / 19.3.18 / 25.4.18 / 15.5.18 / 18.6.18