



## Skolebestyrelsens årsberetning for 2019

Det ganske vist – nu har Rødekre har fået en ny og samlet skole på Skovbrynet med plads til alle, både børn og voksne. Den lange proces er ved vejs ende, og i starten af 2020 tages bygningerne i brug.

Bestyrelsen vil gerne sige tak til alle for den flid og interesse, I har vist byggeriet, både på de store streger og i den mindste detalje – også selvom byggeriet har været 8 år undervejs.

Et flot byggeri, som vil være samlingssted for Hærvejsskolen og alle byens borgere mange år frem.

### Fusion af to matrikler, flyttekasser og nyt ankomst område

I hele 2019 har byggeri, fusion af to matrikler og kulturer, samt selve flytteprocessen, været et fast punkt på dagsordenen på vores bestyrelsesmøder. Som bestyrelse er vi løbende blevet orienteret om status på tidsplaner, udfordringer, kommunikation og selve den fysiske flytning.

På alle forældremøderne i august/september, deltog både ledelsen og en forældrerepræsentant fra skolebestyrelsen, hvor alle fremmødte blev opfordret til at dele deres nysgerrighed, bekymring og/eller glæde. Alle input er blevet brugt klogt, og vi står lige nu med et færdigt byggeri, som har holdt tidsplanen og de økonomiske rammer.

Men ét er bygningerne – vi har stadig en legeplads og et ankomstområde som trænger til en opdatering. Sammen med Børnehuset Fladhøj, Sporten og Udviklingsrådet har skolen efterspurgt og fået økonomi til renovering og udvidelse af ankomst området. Dette projekt påbegyndes i foråret 2020.

### Ny skoleleder – og nye kræfter i ledelsen generelt

Med kortvarsel sagde Hærvejsskolen i 2019 farvel til vores mangeårige skoleleder Flemming Kristoffersen. Et farvel betød også goddag og som skolebestyrelse har vi været involveret i hele ansættelsesprocessen af den nye skoleleder. Vi mødte flere gode kandidater, men valget blev vores egen Pernille Reschat, og hun overtog posten som leder af Hærvejsskolen ved årets skolestart.

Med farvel til Pernille som leder af overbygningen, blev det naturligt at foretage en rokadé i ledelsen generelt. Alle nye ledelseskræfter er kommet godt fra start, og skolebestyrelsen ser frem til det kommende samarbejde.

### Trivsel og principper

I 2019 mødte vi store ord, som Anti-Mobbe-Strategi og Sundskole. Skolebestyrelsen har arbejdet tæt sammen med skolens ledelse om at forme sundhedsstrategier for både krop og sjæl. Med Anti-Mobbe-Strategiens godkendelse og implementering, fik Hærvejsskolen sat fokus på, at børnene skal trives i hverdagen, og at skolen skal være et sted, hvor alle kan være trygge ved at færdes. Det betyder, at der nu er faste rammer for, hvordan skolen skal reagere, når der er tegn på og optakt til psykisk dårligt klima.

Projekt Sundskole har ligeledes været et spændende projekt, hvor der er fokus på, at alle skal have mulighed for at få rørt sig i hverdagen. Projektet er et kommunalt projekt og har blandt andet betydet kursusaktivitet for alle ansatte. Skolebestyrelsen har støttet skolen i, at det er vigtigt for alle med adspredelse i hverdagen med mange timers læring hver eneste dag, at få rørt sig med mellemrum, så kroppen kan klare at modtage nye udfordringer.

Udover at der kom fokus på bevægelse i undervisningen, kom vores folketingspolitikere også skolebørnene til undsætning i 2019, med en beslutning om at gøre skoledagene kortere. Skolebestyrelsen glæder sig over de mange gode tiltag, der er kommet i løbet af året, hvor der både er tænkt på børnenes psykiske og fysiske trivsel, og hvor børnene og deres forældre samtidig er blevet hørt i ønsket om knap så lange skoledage.

Som en del af det nye byggeri, får skolen en ny skolebod. Det er vigtigt for skolebestyrelsen at der er et godt og sundt tilbud i boden, og der arbejdes på højtryk for at få dette på plads.

Brug af boden hænger også sammen med det princip, vi har for tilsyn med eleverne, herunder at de ”store” elever må forlade skolen i skoletiden for f.eks. at handle ind til frokost. Vi har på kryds og tværs drøftet både



for og imod "udetilladelsen", og har besluttet at træffe den endelige beslutning i maj 2020, når vi har lidt erfaringer fra Skovbrynet og den nye skolebod.

### **AULA og mobiltelefoner**

Efter lidt ventetid har skolen fået en ny platform i til erstatning for Forældreintra, nemlig AULA. Med en god blanding af "børnesygdomme", ideer og en stor mængde positive tilgange, er den nye kommunikationsform ved at være på plads. I året der gik, var det mest internt i skolerne der blev kæmpet, mens vi nu som forældre skal til at vende os til den nye form for kommunikation. Der er blevet taget godt imod denne udfordring, som stadig er under udvikling, og vi i skolebestyrelsen håber, at vi hermed er med til at udvikle fremtidens kontaktbog.

Skolebestyrelsen bakker fuldt op om den længe ønskede beslutning om at være en mobilfri skole. Et stort skridt blev taget i sommeren 2019, og til manges overraskelse er det forløbet næsten smertefrit. Vi har hørt mange positive meldinger fra både børn og voksne, og mens vi glæder os over at høre lærerne fortælle, at børnene nu faktisk leger med hinanden, må vi forsøge at vende det lettere "døve øre" til, når de større børn naturligt nok, kunne ønske sig at reglerne var lidt mere lempelige. Men det at kunne danne venskaber og indgå i fællesskabet er faktisk en vigtig del af dannelse, tiden i skolen skal bidrage med.

### **Politisk dialog og økonomi**

Det er aldrig sjovt, når der er minus på kontoen og allerede i 2018 blev der lavet en plan for, hvordan skolens økonomi skulle styrkes. En økonomi, der er baseret på antallet af skolebørn, der som bekendt – ligesom på alle andre skoler i Danmark – har været faldende i nogle år. Den plan, der blev arbejdet på tilbage i 2018, som blandt andet indeholdt reduktion i antallet af klasser, har båret frugt. Vi kan i skolebestyrelsen glæde os over, at på trods af indkøb af møbler til de nye bygninger samt store udgifter til flytning, ender 2019 med et mindre underskud end frygtet.

Som forældrevalgte har vi deltaget i de nye dialogmøder med det politiske udvalg for børn- og uddannelsesområdet. Sammen med kommunens øvrige folkeskoler, har vi presset på for at få en bedre økonomi og vi kan næsten ikke få armene ned igen, for fra 2020 får alle skoler fast kr. 1.000,- mere pr. elev, og så kan den enkelte skole endda selv beslutte, hvorledes pengene skal bruges. Dejligt, at vi langt om længe er blevet hørt.

### **Valg til skolebestyrelsen**

I foråret 2020 skal der være valg til de forældrevalgte pladser i skolebestyrelsen på Hærvejsskolen. Det er altid en spændende tid og vi håber, at der igen er rigtig mange kandidater, til de 3 pladser som bliver ledige fra august 2020.

Som noget nyt kan kandidaterne stille op for enten en 2- eller 4-årig periode og endda efter eget valg.

Har du lyst til at være en del af skolebestyrelsen, så kontakt os endelig.  
Send en sms til nuværende bestyrelsesformand Helle Lausten på 2963 8976.

På vegne af skolebestyrelsen

Helle Lausten  
Formand

Jørgen W. Romme  
Næstformand