

Skolebestyrelsens årsberetning for 2018.

Året 2018 skiller sig ud - et første spadestik og valg til skolebestyrelsen

Ordet milepæl stammer fra Dr. Margrethes 1.'s tid. Milepælen blev brugt som vejviser, og ved en milepæl var der ofte en kro.

For skolebestyrelsen på Hærvejsskolen har året 2018 budt på flere milepæle, men den vi har set frem til i længst tid er "første spadestik" på den nye skolebygning på skovbrynet. En festlig dag med gæster, taler og is i lange baner.



En anden markant milepæl blev valget til skolebestyrelsen. Som forældre er vi repræsenteret i skolebestyrelsen med 7 pladser. Heldigvis viste rigtig mange interesse for vores arbejde i bestyrelsen og lod sig stille op. 6 nye forældre er kommet ind og vi har ikke mindre end 3 suppleanter. Alle har taget opgaven på sig og deltaget i de kurser, opgaver og roller, som følger med et nyvalg. Du kan se den nye bestyrelse på skolens hjemmeside, og vi vil fremover være at finde med vores egen "bod" ved skolefesten i august. Kig forbi, din mening tæller også.

Ud over de forældrevalgte, så består vores skolebestyrelse også af repræsentanter for medarbejdergruppen, ledelsen og eleverne. I foråret 2018 ønskede elevrådet/eleverne at få et bredere og sundere udvalg i skoleboden. Eleverne bragte drøftelsen ind i skolebestyrelsen, og udvalget er i dag ændret.

Byggeriet – cykelstier, lokalplaner og samarbejdet med børnehuset Fladhøj

Skolebestyrelsen følger skolebyggeriet tæt og kan glædes over, at byggeprocessen nu er godt i gang.

Hærvejsskolen har været igennem én fusionsproces, men det at blive til én skole på én matrikel kræver en ny. Der skal indrettes og skabes nye vaner og arbejdsgange for alle brugere, både børn og voksne.

Tidsplanen er, at byggeriet skal stå færdig ved starten af 2020.

Forældrerepræsentanter har også deltaget i møder og været aktive i forhold til lokalplan 90-1. Denne lokalplan omhandler området omkring Fladhøj, og de arealer Børnehuset og Hærvejsskolen bliver opført på. Vi har især forholdt os til trafikforhold, stier og veje, skiltning osv. Sikkerheden for børn og voksne skal være i orden, og vi har derfor indledt et samarbejde med bestyrelsen i Børnehuset omkring ankomstforhold, parkering osv.

Røde kro er udtaget til at være en by, hvor der gøres en helhedsorienteret indsats for at fremme børns cykling. I 2018 fik vi endelig gang i forbedringsprocessen omkring rundkørslen ved Rise. Projektet afventer lige nu, at den tunge trafik med byggematerialer til Skolen aftager. Når det sker, udbygges viadukten, således at der bliver bedre plads til cyklister. Repræsentanter for Hærvejsskolen indgår i dette projekt, og bestyrelsen følger processen.

Trivsel – for både børn og voksne

Ansøgninger om nedsættelse af skoledagens længde behandles i det kommunale udvalg for børn og uddannelse. Skolebestyrelsen har i 2018 ansøgt om forkortet skoledag for klasser på både mellemtrin, overbygning og specialklasserne. Godkendelsen af en forkortet skoledag, giver skolen mulighed for at indsætte to lærere i enkelte fag, samt at gøre enkelte skoledage kortere. Hovedparten af forældrene til børn i disse klasser fortæller om glade børn med mere overskud til samvær med andre, fritidsinteresser og læsning. Vi ansøger dog kun når det giver mening, og alle ansøgninger drøftes i skolebestyrelsen, inden de sendes til forvaltningen.

Trivsel er i øvrigt altid på dagsordenen. Elever, medarbejdere og ledelsen orienterer skolebestyrelsen således, at vi har en god fornemmelse af trivsel, arbejdet med fællesskaber, eller arbejdsbyrden for de ansatte, herunder hvad der gøres af tiltag og handlinger.



Principper, strategier og politikker

En af de opgaver, der løbende behandles i skolebestyrelsen, er rammer for skolens virke i form af politikker, principper eller strategier. I 2018 så en ny antimobbestrategi dagens lys. Strategien er skabt på baggrund af input fra arbejdsgrupper, hvor både forældre, børn og medarbejdere har bidraget. I skolebestyrelsen er vi enige om, at alle skal trives, og der skal være plads til forskellighed og fællesskaber. En antimobbestrategi, som vores, skal være med til at sætte fokus på dette. Antimobbestrategien kan læses i sin fulde længde på hjemmesiden og kan sagtens danne grundlag for gode samtaler om gode fællesskaber rundt om spisebordet derhjemme.

To fælles projekter for alle folkeskoler i Aabenraa Kommune

Hævejsskolen har sammen med alle øvrige folkeskoler i Aabenraa Kommune arbejdet med to centralt styrede projekter, nemlig; "Den gode skole" og Sundskole 2020.

På Hævejsskolen satte projekt "Den gode skole" fokus på kommunikation, sprog og adfærd på temauger og i hverdagen, mens projekt "Sundskole 2020" sætter fokus på bevægelse og sundhed. I sidst nævnte projekt arbejdes der pt. hårdt med at blive en lusefri skole.

Faldende børnetal og skolens økonomi

Som for alle andre skoler i Aabenraa Kommune falder antallet af skolebørn på Hævejsskolen. Desværre kan skolen se frem til en årrække, hvor tallet falder yderligere. Situationen har politisk bevågenhed, og repræsentanter fra skolebestyrelsen har deltaget i dialogen omkring dette i efteråret 2018. Forvaltningen ser i øjeblikket på den model, der anvendes ved fordelingen af skolernes økonomi. En evt. ny model fremlægges i foråret 2019.

Skolens budget tager udgangspunkt i blandt andet børnetallet. Så færre elever, giver færre midler at drive og udvikle skole for.

Trods bevågenhed hos både ledelsen og skolebestyrelsen med jævnlige drøftelser om tiltag, der kan understøtte den manglende økonomi, så kommer Hævejsskolen ud af 2018 med et underskud. Underskuddet overføres til 2019, og der er derfor indsat handlinger for de kommende år, som skal bringe skolens økonomi i balance igen.

Hørings svar – skolens holdning til mangt og meget

Skolebestyrelsen får jævnligt materialer i høring. Dvs. vi som skole får mulighed for, at give udtryk for vores holdning til det udsendte eller komme med forslag til forbedring af materialet.

I 2018 har vi blandt andet behandlet; "visitationsøkonomimodellen på skoleområdet" (en model som benyttes i forhold til specialområdet), It- og digitalisering strategien for skoleområdet, basisundervisning – dansk som 2. sprog. Som forældrerepræsentant kan det være svært at forholde sig til konsekvensen af div. ændringer, men heldigvis er ledelsen gode til at opridse og tydeliggøre dette.

Nu venter 2019 forude og mon ikke vi, lige som i 2018, kommer til at drøfte og behandle mængder af spændende emner og konsekvensen af disse for elever, pædagoger, undervisere, teknisk-/administrativ personale, ledelsen og samfundet ude omkring Hævejsskolen? - Det tror vi.

På vegne af skolebestyrelsen ved Hævejsskolen

Helle Lausten
Formand

Thomas Seest
Næstformand